



**ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ
«ЦЕНТР ОХРАНЫ ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ»**

ОГРН 1097746363791, ИНН / КПП 7702709908 / 771701001

129626, г. Москва, Кулаков переулок, д. 9А, стр. 1

Тел./факс: 7 (495)687-34-94, 7 (495) 686-93-22, E-mail: centr.000@list.ru

№ 10/2502-2019 от 25.02.2019 г.

Уважаемые руководители!

Законодательным основанием для проведения специальной оценки условий труда (далее – СОУТ) являются Трудовой кодекс РФ (далее – ТК РФ) (**ст. 212, обязывающая работодателя обеспечить проведение СОУТ**) и принятый в её исполнение и развитие **Федеральный закон от 28.12.2013 г. №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»**.

При этом проведение работодателем СОУТ контролируется Государственными инспекциями труда в субъектах Российской Федерации.

Административное наказание в отношении работодателя за не проведение СОУТ либо нарушение порядка её проведения предусмотрено статьёй **5.27.1 КоАП РФ**, санкции по которой – штрафы (**на должностных лиц и ИП – от 5000 до 10000 рублей, на юридических лиц – от 60000 до 80000 рублей**), а за повторное нарушение – увеличенные штрафы (на должностных лиц и ИП – от 30000 до 40000 рублей, на юридических лиц – от 100000 до 200000 рублей), дисквалификация (в отношении должностных лиц на срок от 1 года до 3 лет) и административное приостановление деятельности (в отношении ИП и юридических лиц – до 90 суток).

Результаты СОУТ, в свою очередь, также применяются при расследовании несчастных случаев на производстве, которые могут возникать с работниками организации. В соответствии со ст. 229 ТК РФ, Постановлением Минтруда России от 24.10.2002 N 73 (ред. от 14.11.2016) "Об утверждении форм документов, необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве, и положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях", в перечень необходимых документов входит карта специальной оценки условий труда на рабочее место, на котором произошло происшествие.

Таким образом, проведение специальной оценки условий труда является обязательной процедурой для работодателей всех форм собственности.

На основании Правил финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, утвержденными приказом Минтруда России от 10 декабря 2012 г. № **580н**, законодательством предусмотрено возмещение средств, потраченных на проведение СОУТ, за счет страховых взносов в Фонд социального страхования.

С уважением,
Генеральный директор
П.И.



Груздев